

Offre d'emploi

DIRECTEUR.TRICE ÉQUIPEMENT SOCIAL



la ligue de
l'enseignement

FÉDÉRATION
BOUCHES-DU-RHÔNE

Association d'éducation populaire et entreprise de l'économie sociale et solidaire, la Ligue de l'enseignement des Bouches-du-Rhône, c'est une équipe engagée au quotidien pour faire vivre les valeurs de solidarité, citoyenneté et laïcité dans le cadre des multiples activités et projets à dimensions sociale et éducative.
Rejoignez le mouvement !

Nous recherchons un.e directeur.rice d'équipement pour piloter le centre social de la Solidarité situé dans le 15^e arrondissement.

Ce Centre Social est identifié comme lieu d'animation social, éducatif et culturel. Il participe aujourd'hui, de plus en plus, à la lutte contre l'exclusion et aux politiques d'insertion des populations en grande difficulté. Il est au croisement des lieux où s'expriment les tensions engendrées par les situations de précarité sociales et économique.

Le Centre Social évolue : son rôle consiste, de plus en plus à tisser, à recréer du lien social et à donner du sens aux actions collectives sur le quartier. Il est un lieu d'échanges, de rencontres et de socialisation. Ces projets sont travaillés soit collectivement, soit individuellement.

Enfin, le Centre Social favorise la participation de tous les acteurs de terrain (usagers, habitants, salariés, travailleurs sociaux). Le but étant de densifier le « tissu social », de faire de ces partenaires des acteurs du terrain dans la vie sociale, et des animations dans le quartier, et ceci dans le cadre du Projet Social et de l'animation Globale.

Vous êtes en charge du pilotage de la structure soit une équipe d'une douzaine de personnes en moyenne.

Profil

- Vous devez être en mesure de comprendre rapidement les enjeux territoriaux en prenant en compte les attentes du public et celles des différents acteurs locaux.
- Manager de terrain vous fédérez vos équipes autour du projet social dont vous portez, avec elles, les valeurs au quotidien.

Diplômes requis / Expérience

- Diplôme de niveau 6, DESJEPS, CAFERUIS ou DEFA
- Expérience significative dans un centre social et/ou le secteur associatif

Compétences :

- Maîtrise de la comptabilité publique et la comptabilité privée
- Connaissance de la législation en vigueur applicable sur les différentes actions de la structure
- Maîtrise des différents dispositifs et procédures de financements
- Aisance orale et capacités relationnelles
- Savoir conjuguer posture technique et politique en fonction des interlocuteurs
- Savoir associer son équipe au projet social de l'équipement

Conditions

Lieu de travail

CS la Solidarité
38 Chem. de la Bigotte, 13015 Marseille

Contrat CDI - Forfait cadre CCN ECLAT

Salaires mensuel brut : 3 905,37€

Processus de recrutement selon la Convention Cadre des Centres sociaux

Merci d'envoyer votre candidature à corinne.lebreton@laligue13.fr en précisant l'intitulé du poste.

Processus de recrutement selon Convention Cadre des Centres sociaux

s'associer est une force



Missions principales



Gestion et conduite du projet social

- Elaborer le projet social
- Être en veille sur les besoins de territoire et concevoir l'ingénierie en fonction des besoins repérés
- Responsable générale de la mission de développement local (projet social)
- Concevoir la mise en œuvre de l'élaboration du projet social ainsi que les orientations et les actions
- Concevoir le montage technique répondant aux objectifs des partenaires
- Evaluer, planifier et coordonner les programmes d'actions à mener
- Participer aux coordinations du service centres sociaux et aux coordinations de service afin d'informer, d'échanger et de transversaliser
- Assurer une fonction de veille permanente et informer les institutions locales et les élus du CA de la situation en lien avec la Direction Générale
- Animer les équipes pédagogiques
- Gérer les conflits avec les usagers et les situations d'impayés
- Assurer la gestion logistique des locaux, de la sécurité et du matériel

Gestion des ressources humaines

- Être le garant du bon fonctionnement de l'équipement en respectant la qualité de service attendue des usagers et partenaires
- Structurer une équipe de travail et fixer des objectifs à atteindre
- Gérer de manière administrative le personnel : planning, congés, horaires, plan de formation...
- Préparer et transmettre les éléments nécessaires à l'établissement des salaires du personnel
- En concertant avec le Service Ressources Humaines mettre en œuvre les procédures disciplinaires nécessaires
- Assurer un bon climat social de la structure
- Être responsable de la sécurité physique et sanitaire des personnels et des publics
- Recenser les besoins en formation et voir la pertinence avec le Projet Professionnel Personnel et le projet social
- Assurer la tenue des entretiens annuels d'évaluation
- Assurer l'encadrement et le développement des salariés
- Organiser et réaliser les entretiens d'embauche des salariés du centre



Gestion financière et administrative

- Gérer les demandes de subvention en fonction du projet d'investissement et gérer les bilans de subventions obtenues
- Négocier avec les partenaires les aspects financiers d'un projet
- Être responsable de la gestion et de l'équilibre du budget total de la structure et des projets mis en œuvre
- Concevoir le montage financier des projets en lien avec le service de coordination
- Être responsable de la recherche des financements annuels nécessaire
- Être le garant des caisses de l'équipement
- Fournir dans les temps les éléments comptables (factures avec imputation analytique, notifications...) au service financier
- Etablir, en collaboration avec son équipe, les bilans des actions du centre
- Assurer l'organisation générale du service dans le prolongement de l'organisation générale de la FAIL

Animation du partenariat

- Construire, participer au développement local, à la promotion de la vie associative et animer un réseau partenarial
- Elaborer une stratégie de communication avec les partenaires
- Assurer l'interface avec les instances, les organismes financeurs et les pouvoirs publics
- Négocier avec les partenaires les aspects techniques et logistiques d'un projet
- Rechercher et développer les partenariats extérieurs, initier des projets collectifs en réseau

Vie associative et Développement

- Participer à des groupes de travail internes dans le cadre de la mise en œuvre des activités de service (groupe de travail thématique, rédaction du projet fédéral...)
- Représenter la FAIL dans diverses manifestations professionnelles et rencontres du champ d'action concerné (séminaires, regroupement...)
- Contribuer à l'élaboration de la communication interne et externe de la FAIL dans toutes les activités du centre
- Participer à la mise en œuvre du projet fédéral